



Weiterbildung

Nachdiplomkurs Leiten von Teams in sozialen Institutionen

16 Tage

ARTISET Bildung
Weiterbildung

Abendweg 1, Postfach, 6000 Luzern 6
T +41 41 419 01 72
wb@artisetbildung.ch, artisetbildung.ch/weiterbildung

2026

Ein Team leiten

Ein Team leiten heisst, zielgerichtet und bewusst Einfluss auf die Leistung, das Verhalten und die Motivation von Mitarbeitenden auszuüben, sodass gemeinsame Ziele und Aufgaben bearbeitet und erreicht werden können. Dazu braucht es entsprechende Führungskompetenzen, die Anwendung geeigneter Instrumente wie beispielsweise Teamentwicklungsmaßnahmen und Kenntnisse über personelle und rechtliche Aspekte einer Führungsaufgabe.

Ein Team leiten heisst auch, einen entscheidenden Beitrag zum Arbeitsklima zu leisten, Vorbild zu sein, in schwierigen Situationen mit Fingerspitzengefühl agieren, das Team nach aussen zu vertreten und eine gemeinsame Kultur zu prägen.

Im Nachdiplomkurs erwerben Sie theoretische und praktische Grundlagen für Ihre Führungsarbeit als Teamleiter:in. Sie reflektieren Ihr persönliches Führungsverständnis, lernen grundlegende Führungsinstrumente kennen und entwickeln somit ein geeignetes Handlungs- und Verhaltensrepertoire für Ihre tägliche Führungsarbeit.

Vielfältige Praxisfelder der Teilnehmenden, die Ausrichtung der Weiterbildung auf Fachpersonen mit Tertiärabschluss sowie die Lerngruppentreffen bieten die Möglichkeiten für einen qualitativ abgestützten und intervisionären Erfahrungsaustausch, der auch nach Abschluss des Kurses noch ein unterstützendes Netzwerk bieten kann.

Ziele

- Persönliches Führungs- und Rollenverständnis klären und im Zusammenhang mit der eigenen Arbeitssituation definieren
- Gruppendynamische Bewegungen und Zusammenhänge in Teams erkennen, aktiv beeinflussen und steuern
- Konflikte situationsgerecht bearbeiten und lösen
- Gespräche zielorientiert führen, Sitzungen effizient leiten, Entscheidungen sicher fällen
- Mitarbeitende auswählen, einarbeiten, gezielt fördern und qualifizieren

Inhalte

- Grundlagen der Führung, Funktion und Rolle als Teamleiter:in in der eigenen Organisation, Selbst- und Zeitmanagement, persönliche Arbeitstechnik, Methoden der Entscheidungsfindung
- Organisation der Zusammenarbeit, Gestaltung und Steuerung von Teamprozessen, Konfliktmanagement, Qualitätssicherung
- Grundlagen der Gesprächsführung, Vor- und Nachbereitung, Moderation, Feedbackkultur
- Rechtliche und personelle Aspekte der Teamleitung

Methoden

Die theoretischen Grundlagen werden anhand von Fallbeispielen und eigenen Erfahrungen immer wieder vertieft und konkretisiert: Rollenspiele, szenische Darstellungen und weitere aktivierende Arbeitsmethoden ermöglichen ein praxisnahes und direktes Training des Gelernten während der Kurseinheiten. Die Arbeit in Lerngruppen bietet eine zusätzliche Form der Umsetzung und Vertiefung der Themen und Inhalte.

Ausbildungsstruktur

Der Nachdiplomkurs besteht aus 16 Präsenztagen plus angeleiteter und individueller Selbstlernzeit. Die Präsenztage sind in 14 Unterrichtstage plus zwei Vertiefungstage in der Lerngruppe unterteilt. Die angeleitete Selbstlernzeit umfasst die Vor- und Nachbereitung der einzelnen Sequenzen sowie die Erarbeitung des Kompetenznachweises.

Die 14 Präsenztage gliedern sich inhaltlich wie folgt:

1. Sequenz: Kick-off und Grundlagen der Teamleitung (1 Tag)

- Einstieg und Kennenlernen, Informationen rund um den Kurs
- Rolle und Aufgaben der Teamleitung
- Instrumente der Führungsarbeit

2. Sequenz: Teams leiten und entwickeln (2 Tage)

- Teamleitung im spezifischen Kontext des sozialen- und pädagogischen Berufsfeldes
- Dynamische Aspekte der Zusammenarbeit in Teams
- Formen und Methoden der Teamentwicklung

3. Sequenz: Arbeitsrechtliche Fragen (1 Tag)

- Rechtsgrundlagen eines Arbeitsverhältnisses
- Rechte und Pflichten

4. Sequenz: Personelle Aspekte der Führung (2 Tage)

- Beurteilung und Förderung von Mitarbeitenden
- Auswahl und Einführung von neuen Mitarbeitenden

5. Sequenz: Gespräche führen und Sitzungen leiten (2 Tage)

- Grundlagen der Gesprächsführung
- Gespräche vorbereiten, moderieren, auswerten
- Trainingssequenz mit eigenem Fallbeispiel

6. Sequenz: Auftrittskompetenz und Konfliktmanagement (2 Tage)

- Auftreten, Präsentieren, Einfluss nehmen
- Haltung und Methoden im Umgang mit Konfliktsituationen
- Konflikte, erkennen, bearbeiten, lösen

7. Sequenz: Führen und sich führen lassen (2 Tage, in der Natur)

- Ressourcen eigener Erfahrung mit Führung als stärkende Kräfte bewusst machen
- Sich ins Neue wagen: Verantwortung übernehmen in ungewohnter Umgebung und bei neuen Aufgaben
- Führung trainieren sowie eigene Verhaltensweisen als Geführte:r entdecken und reflektieren
- verschiedene Gruppenrollen ausprobieren

8. Sequenz: Persönliches Kompetenzprofil (2 Tage)

- Qualität und Vernetzung
- Präsentation des eigenen Kompetenzprofils
- Evaluation und Abschluss

Kompetenznachweis

Während des Nachdiplomkurses wird ein Führungsprojekt umgesetzt, welches sich auf fachliche und methodische Grundlagen aus dem Kurs abstützt. Die Durchführung des Projekts wird ausgewertet und reflektiert.

Allgemeine Hinweise

Aufnahmebedingungen

- Abschluss einer HF-/FH-Ausbildung oder äquivalenten Ausbildung im Tertiärbereich
- Ausübung einer Gruppen- oder Teamleitungsfunktion während der Weiterbildung (direkte Führung von mindestens zwei Mitarbeitenden)

Abschluss

Der Nachdiplomkurs «Leiten von Teams in sozialen Institutionen» schliesst mit einem NDK Zertifikat HF von ARTISET Bildung ab.

Hierfür müssen folgende Bedingungen erfüllt sein:

- Anwesenheit an den Kurstagen von mindestens 90%,
- bestandener Kompetenznachweis

Anerkennung

Die Absolvent:innen erhalten ein Zertifikat. Zudem besteht die Möglichkeit, mittels Zusatzmodulen und einer Gleichwertigkeitsanerkennung zur Berufsprüfung Teamleitung mit eidg. Fachausweis zugelassen zu werden. Die Gleichwertigkeitsanerkennung muss bei der Qualitätssicherungskommission der Höheren Fachprüfung beantragt werden: www.career-leadership.ch

Lehrgangsführung

Marlise Staudenmann, Bildungsbeauftragte Sozial- und Kindheitspädagogik
ARTISET Bildung

Lehrbeauftragte

- Andri Girsberger, MSc Organisationsentwicklung, Supervisor bso, Erwachsenenbildner HF
- Christian Mülle, Erlebnispädagoge, Organisationsberater und Coach
- Cornelia Koch Meier, lic. oec.
- Daniela Gander, dipl. Sozialpädagogin (Univ.), Ausbilderin FA, HR Assistentin HRSE
- Jann Weibel, MSc Psychosoziale Beratung, Systemische Supervision IEF, Erwachsenenbildner HF
- Konstanze Thomas, Dipl.- Sozial- und Erwachsenenbildnerin HF, EMBA, Supervision bso
- Mattias Koch, Master of Arts ZFH
- Michael Oberdorfer, Rechtsanwalt lic. jur. Mediator IEF/SAV

Inhaltliche und personelle Änderungen, die keine grundsätzlichen Veränderungen des Kurskonzeptes implizieren, sind vorbehalten.

Daten

1. Sequenz 18. November 2026
2. Sequenz 12./13. Januar 2027
3. Sequenz 25. Februar 2027
4. Sequenz 18./19. März 2027
5. Sequenz 21./22. April 2027
6. Sequenz 31. Mai/1. Juni 2027
7. Sequenz 22./23. Juni 2027
8. Sequenz 27./28. September 2027

Orte

- Luzern
- Naturnahe Umgebung Innerschweiz (Sequenz 7)

Kosten

CHF 4600 Mitglieder von ARTISET
CHF 5500 Nichtmitglieder
(exkl. Kosten für Unterkunft, Verpflegung und Reise)

Anmeldung

artiset.ch/leiten-von-teams



Ihre Anmeldung ist verbindlich. Alle Anmeldungen werden in der Reihenfolge ihres Eintreffens berücksichtigt. Über die Aufnahme entscheidet die Lehrgangsführung. Spätestens drei Wochen vor Kursbeginn erhalten Sie die Einladungsunterlagen mit der Rechnung.

Abmeldung

Bis 3 Monate vor dem Start ist eine Abmeldung kostenlos. Erfolgt die Abmeldung bis 6 Wochen vorher, sind 50% des Betrages fällig. Ab dann bleibt der gesamte Betrag geschuldet. Falls die Institution eine valable Ersatzperson stellen kann, verrechnen wir eine Aufwandsentschädigung von CHF 200. Wir empfehlen den Abschluss einer Annullationskostenversicherung. Umbuchungen werden grundsätzlich als Abmeldungen behandelt. Der Verhinderungsgrund bei einer Abmeldung spielt keine Rolle.

Anmeldeschluss

1 Monat vor Start

Auskunft

Marlise Staudenmann
T +41 41 419 01 89
marlise.staudenmann@artisetbildung.ch

Anmeldung und Administration

Louis Matter
T+ 41 41 419 01 98
louis.matter@artisetbildung.ch