

01-01	Jahresarbeitszeit
Begründung	Mit der Einführung einer Jahresarbeitszeit kann auf individuelle Bedürfnisse eingegangen werden (besonders was die Kinderbetreuung betrifft) und saisonale Schwankungen können abgefangen werden. Das kann auch Personen entgegenkommen, die noch andere Wünsche in Ergänzung zu ihrem beruflichen Engagement haben.
Absicht	➤ Einen flexiblen Ausgleich zwischen Beschäftigungsgrad und periodisch schwankender Arbeitsbelastung anbieten.
Zielsetzung	➤ Flexibilität der Arbeitszeit und des Pensums anbieten und die Abstimmung mit der Organisation des Privatlebens im Laufe des Jahres ermöglichen.
Ideen zur Umsetzung	<ul style="list-style-type: none"> • Aufbau eines Pools von Personen, die an einer Flexibilisierung ihrer Arbeitszeiten interessiert sind; • Planung der jährlichen Aufteilung der benötigten Arbeitsstunden (gemeinsam mit der Gruppe); • Schaffung und Erhaltung eines guten Teamklimas; • Anpassung der Arbeitsverträge (wenn nötig).